

Impact van de Omgevingswet op uw organisatie

Door: Robert Parkins

De impact van de Omgevingswet

De Omgevingswet (Ow) zal hoogstwaarschijnlijk in 2022 officieel in werking treden en gaat over meer dan alleen uitvoering. De eisen en uitgangspunten hebben namelijk ook betrekking op organisatie en samenwerking. Zo gaat het er om welke taken en bevoegdheden met de komst van de Ow anders worden verdeeld. En ook hoe er met elkaar (zowel intern als extern) moet worden samengewerkt. Samenwerking is vereist op het gebied van beleid, uitvoering en sturing. Dat vergt niet alleen een verandering in de huidige werkwijze, maar ook aanpassingen binnen de overkoepelende processen op het gebied van verantwoordelijkheden, prioriteiten, communicatie, informatisering, personeelsplanning, planning en financiën. Inwerkingtreding van de Ow lijkt nog ver weg en hoewel nog niet alle wetgeving is voltooid, is het aan te raden dat instanties zorgen dat zij op tijd beginnen met het treffen van voorbereidingen.

Aanpak

De impact van de Ow zal niet strikt juridisch zijn, ook op organisatorisch gebied moet er het nodige gebeuren. Om direct inzicht te krijgen in de impact, past Juris een specifieke methodiek toe bij het maken van impactanalyses. Deze bestaat voor de Ow uit drie stappen:

1. Het verlenen van inzicht in de juridische eisen via een Decomplexiemodel© (groot formaat poster);
2. Het begeleiden van impactsessies met medewerkers; en
3. Het creëren van een model en visualisatie met de impact van de Ow op de organisatie.

1. Inzicht in de juridische eisen via een Decomplexiemodel©

Onder andere voor de provincies en het Rijk heeft Juris een Decomplexiemodel® ontwikkeld waarbij de taken en bevoegdheden van de provincies zijn uitgelicht en verdeeld over een aantal onderwerpen. Deze onderwerpen variëren van algemene principes van de Ow (zoals de nieuwe bevoegdheidsverdeling en de subsidiariteits- en proportionaliteitseis) tot specifieke kerntaken van de provincies. Maar denk ook aan het ontwikkelen en sturen van beleid, vergunningverlening, toezicht en handhaving, monitoring en informatisering. Daardoor hebben medewerkers een goed inzicht gekregen in de gevolgen die de invoering van de Omgevingswet en zal hebben op de huidige werkwijze

2. Het begeleiden van impactsessies

Om te weten wat de impact van de Ow is op de organisatie kunnen in sessies van ongeveer twee uur, programmamanagers, beleidsmedewerkers, project- en teamleiders en andere medewerkers van verschillende afdelingen en

Het Decomplexiemodel

visualiseert alle relevante aspecten van de Ow en zorgt ervoor dat u samen met uw medewerkers de impact kan bepalen.



De Omgevingswet is en gaat over meer dan alleen nieuwe uitvoeringsregels. De eisen en uitgangspunten die in de Ow staan opgenomen zullen van invloed zijn ook van invloed zijn op de wijze waarop u uw organisatie organiseert.

Het gaat om meer dan alleen taken en bevoegdheden. Denk aan hoe er intern en extern wordt samengewerkt op het gebied van beleid, uitvoering en sturing.

Het model kan ingezet worden op strategisch en bestuurlijk niveau, bijvoorbeeld voor het informeren

programma's binnen de organisatie worden geïnterviewd. Dit kan ook online. De resultaten kunnen worden verwerkt in het model.

De visualisatie (of online het digitale model) werkt tijdens een impactsessie op twee fronten:

1. De visualisatie geeft direct inzicht in de inhoud van de Ow. Zowel als het gaat om bewustwording, als om de inhoudelijke en organisatorische betekenis.
2. De visualisatie fungeert als een "praatplaat": de geïnterviewde medewerker herkent zichzelf en zijn of haar rol in de visualisatie en kan daardoor niet alleen afleiden wat er gaat veranderen, maar ook wat er nog moet gebeuren.

Met het model als kapstok zorgen de interviewsessies ervoor dat medewerkers de relatie zien tussen de eisen uit de Ow en de uitvoering in de praktijk. Hierdoor kunnen zij niet alleen doorzien wat er gaat veranderen, maar ook welke voorbereidingen getroffen kunnen worden. Denk bijvoorbeeld aan:

- beleidsvorming (motiveren en onderbouwen van proportionaliteit en subsidiariteit)
- procesinrichting (op basis van nieuwe verplichtingen uit de Ow)
- personeelsplanning (kwaliteit en capaciteit van personeel voor uitvoering van de Ow)
- financiering (budgetverdeling voor uitvoering van de Ow)
- informatisering (digitalisering en informatie-uitwisseling)

Resultaat van de impactanalyse

Als resultaat van de impactanalyse levert Juris u een Decomplexiemodel[®] op waarin alle inzichten uit de sessies zijn verwerkt. Daarmee kan uw implementatieteam de organisatie verder voorbereiden en aansluiten op de eisen uit de Ow. Ook kunt u het model inzetten om bestuurlijke aandacht te vragen. Verder levert Juris het model als kennisbank. Indien u dit wenst, kunnen wij deze ook aanpassen aan uw huisstijl.

De provincie Gelderland heeft de kennis die zij heeft vergaard tijdens de sessies ingezet om de implementatie binnen de provincie verder te uit te werken. Het gaat dan bijvoorbeeld om het maken van politiek-bestuurlijke keuzes met betrekking tot de taakuitvoering, onderwerpen als budget, capaciteit, houding en gedrag. Maar denk ook aan prioriteiten en risico's bij het implementeren. Het model kan verder ingezet worden op strategisch en bestuurlijk niveau, bijvoorbeeld voor het informeren van topmanagers, bestuurders en de politiek.

Contact

Wilt u net zoals de andere organisaties inzicht in de impact van de Ow op uw organisatie? En wilt u meer informatie over onze methodiek en onze begeleiding bij het uitvoeren van implementatietrajecten? Neem hiervoor contact op met Robert Parkins via robert.parkins@juris.nl of telefoonnummer +31611805771.

van topmanagers, bestuurders en de politiek



Over Juris

Juris is een consultancybureau dat organisaties ondersteunt bij het optimaliseren van de uitvoeringspraktijk waarbij inzicht in de kerntaken centraal staat. De Juris-methodieken zijn gericht op het creëren van een gestructureerd overzicht en een inhoudelijk inzicht van de toepasselijke (wettelijke) regels. Bij Juris geloven wij dat er eerst inzicht moet komen in wat de wet vraagt. Als medewerkers niet precies begrijpen waaraan moet worden voldaan, is het moeilijk om de impact van een verandering in te schatten.

De auteurs

Robert Parkins is juridisch analist bij Juris. Hij heeft veel ervaring met het vertalen van juridisch regels naar de bedrijfspraktijk en het analyseren van wet- en regelgeving naar een begrijpelijke en overzichtelijke taal.